

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน ..สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย.(กพท.)...

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
๑. โครงการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในค่านิยมองค์กร ให้กับพนักงาน กพท. ตาม CAAT Core Values Roadmap (เน้น Communication ให้เกิด aware, understand, การออกแบบ Culture Deck Decodes)	๑) สื่อสารให้พนักงาน กพท. มีระดับการรับรู้ และความเข้าใจถึงความสำคัญของค่านิยมองค์กร (Core Values) ผ่านช่องทางต่างๆ ๒) พัฒนาผู้บริหาร (ระดับหน.กอง) ให้มีระดับการรับรู้ในเรื่องค่านิยมร่วมและพฤติกรรมที่องค์กรมุ่งหวัง		- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานได้ตามแผน							ดำเนินการเอง สิ้นสุด ธ.ค.๖๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	๓) นำค่านิยมองค์กร มาพัฒนาเชื่อมโยงกับระบบงานของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลในเบื้องต้น (Design Culture Deck) เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล (System Alignment)									
๒. โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กร	๑) เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงค่านิยมองค์กรกับผู้บริหารและพนักงาน กพท. (Core Values Awareness) ๒) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานนำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติอันจะส่งผลให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรและอัตลักษณ์ของ กพท. (Corporate Culture and Identity)		- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานได้ตามแผน							ดำเนินการเอง สิ้นสุด ธ.ค.๖๔

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต									
๑. งานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔	๑) เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานของ กพท. ภายใต้หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานได้ตามแผน					ดำเนินการเอง สิ้นสุด ธ.ค. ๖๔
	๒) เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยการปลูกฝังและกระตุ้นให้ผู้บริหารและบุคลากรของ กพท. เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่								
	๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กพท. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมีมาตรฐานสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. โครงการ/กิจกรรม.....									
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม									
๑. โครงการ/กิจกรรม.....									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
๑. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) และ Code of Conducts ของ กพท.	๑) เพื่อให้องค์กรมีแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) และ Code of Conducts เป็นไปในทิศทางเดียวกันนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของ กพท. ๒) เพื่อให้องค์กรมีกรอบแนวคิดในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๓) เพื่อขับเคลื่อนงานการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สามารถตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ของ กพท.		- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานได้ตามแผน					๕๐๐,๐๐๐.-		จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	๔) เพื่อใช้ Code of Conducts เป็นประมวลแบบแผน กำหนดขอบเขต มาตรฐาน ความประพฤติและพฤติกรรม ที่พนักงาน กพท. พึงกระทำใน การดำเนินงานและปฏิบัติงาน ๕) เพื่อใช้ Code of Conducts เป็นหลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบ คุณธรรม จริยธรรม ในวิถีทาง ที่สร้างสรรค์ เสมอภาคและ เท่าเทียม ให้เป็นไปอย่างมี มาตรฐานทั่วทั้งองค์กร ๖) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์ของ กพท. ให้เป็นองค์กรที่มีการ เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน									
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ										
๑. งานสร้างความตระหนักรู้เรื่องการทุจริต ภายในองค์กร	๑) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ที่ปฏิบัติงานใน กพท. ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตใน องค์กร ๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ทักษะคติ และค่านิยมที่ดีในการไม่ ยอมรับการทุจริตและร่วมกัน		- ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ได้ตามแผน					๒๐,๐๐๐.-		ดำเนินการเอง สิ้นสุด ธ.ค.๖๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	<p>ต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร</p> <p>๓) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานและสนับสนุนการมีส่วนร่วมภายในองค์กรให้เกิดการปรับฐานความคิดและสะท้อนออกมาในเชิงพฤติกรรม</p>									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต										
๑. โครงการ/กิจกรรม.....										
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๑. งาน Corporate Governance Day (CG Day) ประจำปี ๒๕๖๔	๑) เพื่อสร้างความตระหนักและค่านิยมของผู้บริหารและพนักงาน กพท. ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กรและการให้บริการแก่ประชาชน ๒) เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในกิจกรรมที่ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๓) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความรู้ความ	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมงาน							๓๐๐,๐๐๐.-	จ้างเหมาบริการโดยวิธีคัดเลือก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	<p>เข้าใจในหลักการ แนวคิด ตลอดจนเล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กพท.</p> <p>๔) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ได้รับความรู้และเจตนาของผู้บริหารและพนักงาน กพท.</p>									

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ผู้บริหารและพนักงานของ กพท. มีจิตสำนึก ค่านิยม และทัศนคติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มประสิทธิภาพ
- ผู้บริหารและพนักงานของ กพท. มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ผู้บริหารและพนักงานของ กพท. มีองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
- ผู้บริหารและพนักงานของ กพท. มีส่วนร่วมในการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและโดยสะท้อนออกมาในเชิงพฤติกรรม
- กพท. มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.).....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด)๔๕๗..... คน

ผู้รายงาน.....นายภูษณะ ลิ้มชัยกิจ..... ตำแหน่งพนักงานกองเลขานุการคณะกรรมการกำกับ..... หน่วยงาน ..สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.).....

เบอร์ติดต่อ๐๙๕-๕๕๙-๒๕๙๖..... โทรศัพท์๐๒-๕๖๘-๘๘๔๔..... E-mail : ...poohchana.l@caat.or.th.....